



PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CCNL PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DI MIGLIORAMENTO FONDIARIO

PREMESSA

Fai- Flai-Filbi nel presentare la Piattaforma per il rinnovo del contratto di settore che scadrà il prossimo 31 dicembre, intende evidenziare anche attraverso le richieste della stessa, l'importanza ed il ruolo che i consorzi di bonifica hanno sin ora esercitato sul territorio nazionale in termini produttivi, in particolare per il settore primario, di tutela del territorio e di salvaguardia delle risorse ambientali.

In questo senso è per noi fondamentale confermare le caratteristiche dei consorzi di bonifica così come previsto nell' intesa Stato-Regioni.

In questo quadro diventa strategico il ruolo e le professionalità presenti tra i lavoratori dipendenti della Bonifica.

Le richieste che sotto indichiamo vanno pertanto nella direzione di favorire una sempre maggiore efficacia ed efficienza dei consorzi dentro una costruttiva dinamica delle relazioni sindacali ai vari livelli.

CLASSIFICAZIONE

- Determinare che con il termine “cumulativamente” non si intendono tutte le funzioni ma almeno due di esse.
- Eliminare il limite temporale (2 anni) dei corsi di formazione utili per migliorare l'acquisizione del parametro maggiore.
- Abrogare l'art 78.
- In caso di passaggio da un raggruppamento parametrico a quello superiore, viene considerata utile l'anzianità maturata, modificando conseguentemente l'art.79.
- Verifica applicazione nuova classificazione ed eventuali adeguamenti.

DIRITTI SINDACALI

- La crescita dimensionale dei Consorzi per fusione, dovuta alle leggi di riordino, fa nascere la necessità di rivedere gli accordi sul numero delle rappresentanze sindacali.
- Utilizzo anche degli strumenti informatici per permettere le agibilità sindacali.
- Estendere ai componenti dei direttivi regionali i permessi previsti al secondo comma dell'art.23.

FORMAZIONE

- Estendere art.29 anche ad altre figure professionali dei Consorzi.

DOVERI DEL PERSONALE

- Sostituire al punto e dell'art.50 risiedere con abitare.
- Eliminare l'ultimo comma che recita: "Ai dipendenti laureati o diplomati è fatto divieto di esercitare la libera professione", regolamentandone l'eventuale esercizio.

REPERIBILITA'

- Incremento delle indennità.

ORARIO DI LAVORO

- Vanno incrementate le maggiorazioni per il lavoro notturno e domenicale con riposo compensativo di cui al punto 5 e 10 dell'art. 141.
- Riduzione delle ore annuali di lavoro prestato in straordinario da parte dei lavoratori.
- Si richiede l'utilizzo dei permessi previsti dal 1° comma - art.95 anche per gli avventizi, proporzionalmente al periodo lavorato, per casi particolari.
- Almeno 8 ore dei suddetti permessi possono essere richieste, per casi urgenti, senza il preavviso.

TRASFERTE E MISSIONI

- Adeguamento delle relative indennità e del rimborso chilometrico.

AVVENTIZI

- Ai lavoratori avventizi, che svolgano almeno 150 giornate saranno concessi 7 giorni di congedo straordinario retribuito.
- Integrazione all'80 % in caso di malattia e al 100 % in caso di infortunio.
- Riconoscimento della professionalità eventualmente acquisita, in caso di riassunzione, senza periodo di prova.
- All'art.150 togliere la frase " ed al competente centro per l'Impiego".

PREVIDENZA

- Estendere l'applicazione dell'art.152 anche ai consorzi di miglioramento fondiario
- Elevare il contributo aziendale di cui all'art. 108 all' 1,5%.
- Prevedere la possibilità per i lavoratori a tempo indeterminato, non soggetti ad assicurazione infortuni enpaia, dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, di versare il 2% previsto dall'art.152 ad agrifondo.
- In caso di promozione dalla categoria operaia a quella impiegatizia prevedere la possibilità di corresponsione anticipata di quanto accantonato presso libretti o conti vincolati di cui all'art 152.

FONDO SANITARIO INTEGRATIVO

- Adeguamento della quota di iscrizione utile al miglioramento delle prestazioni.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE E INCENTIVI ALL'ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE

- Rimuovere il vincolo pregiudiziale della "passività".

- Prevedere per la contrattazione di secondo livello limiti più ampi, aggiungendo la possibilità di discutere anche di materie come l'organizzazione del lavoro, la sicurezza, le modalità d'esercizio della banca ore, la possibilità di regolamentare la mensa o il buono pasto e l'esecuzione di interventi di manutenzione ordinaria.
- Prevedere gli incentivi anche in caso di parziale finanziamento pubblico almeno nella parte pubblica.
- Prevedere che una quota degli incentivi alla progettazione riguardi l'insieme dei lavoratori.
- Adeguare l'all. Q alla nuova durata triennale e prevedere al punto 2 la possibilità di ripartire gli importi degli obiettivi non raggiunti agli altri dipendenti che hanno garantito il raggiungimento del proprio risultato

DECORRENZA E DURATA E PROCEDURE DI RINNOVO DEL CCNL

- Si propone che il nuovo contratto abbia durata triennale sia per la parte economica che per quella normativa; la dinamica degli incrementi economici nell'ambito del rinnovo dovrà essere coerente con l'obiettivo di salvaguardare il potere d'acquisto delle retribuzioni, tenendo conto delle tendenze generali dell'economia, del raffronto competitivo e degli andamenti specifici del settore. In sede di negoziato le parti definiranno procedure e regole di rinnovo.
- Andrà definito un apposito "elemento di garanzia retributiva " da individuare in sede di trattativa da corrispondere ai lavoratori nei casi di mancanza di accordi sul premio di risultato.
- La durata della contrattazione aziendale diventa triennale.

ASSUNZIONE DEL PERSONALE

- Prima di procedere all'assunzione di nuovo personale i consorzi attueranno una ricognizione tra il personale già in forza.

DIRITTI INDIVIDUALI

- Permettere il frazionamento in ore dei permessi spettanti al padre ed alla madre per assistere i figli di età inferiore agli otto anni
- Anticipazione di quote del T.F.R. in occasione di aspettativa non retribuita utilizzata per assistere i familiari o per studio

RICHIESTE ECONOMICHE

La base di calcolo su cui conteggiare gli incrementi economici è composta dagli elementi retributivi previsti all'art. 69:

- Aumento salariale medio pari a 135,00 € calcolato a parametro 132.
- Incremento del trattamento economico giornaliero di trasferta.
- Adeguamento dell'indennità di funzione dei quadri art.81.