

Consorzi di bonifica

Ipotesi di accordo 10 novembre 2008

Il 10 novembre 2008 lo Snebi e le organizzazioni sindacali dei lavoratori (Flai-Cgil, Fai-Cisl, la Filbi-Uil) hanno sottoscritto l'Ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario, scaduto il 31 dicembre 2007.

La nuova intesa prevede, per il biennio 2008-2009, un aumento medio delle retribuzioni di euro 88,00 (1° livello 5° fascia) di cui 15,00 euro quale 1ª tranche derivante dalla modifica del sistema classificatorio. Riportiamo di seguito i nuovi minimi retributivi da corrispondere con decorrenza 1° gennaio e 1° settembre 2008, 1° giugno e 1° novembre 2009.

Dipendenti in servizio al 15 luglio 2000					
		Minimi a gennaio 2008	Minimi a settembre 2008	Minimi a giugno 2009	Minimi a novembre 2009
1ª f.f.		1.083,30	1.099,31	1.123,88	1.138,88
2ª f.f.		1.145,71	1.162,68	1.188,72	1.203,72
3ª f.f.	1° l	1.239,04	1.257,29	1.285,30	1.300,30
	2° l	1.156,76	1.173,89	1.200,18	1.215,18
4ª f.f.	1° l	1.333,20	1.352,89	1.383,11	1.398,11
	2° l	1.244,56	1.262,97	1.291,23	1.306,23
5ª f.f.	1° l	1.395,15	1.415,80	1.447,50	1.462,50
	2° l	1.337,01	1.356,86	1.387,33	1.402,33
6ª f.f.	1° l	1.682,04	1.707,02	1.745,35	1.760,35
	2° l	1.448,40	1.469,85	1.502,77	1.517,77
	3° l	1.400,78	1.421,59	1.453,53	1.468,53
7ª f.f.	1° l	1.970,27	1.999,57	2.044,53	2.059,53
	2° l	1.804,49	1.831,39	1.872,67	1.887,67
	3° l	1.694,26	1.719,40	1.757,97	1.772,97

Dipendenti assunti dal 16.7.2000					
		Minimi all'1.1.2008	Minimi all'1.9.2008	Minimi all'1.6.2009	Minimi all'1.11.2009
1ª f.f.		1.104,38	1.120,39	1.144,96	1.159,96
2ª f.f.		1.169,28	1.186,25	1.212,29	1.227,29
3ª f.f.	1° l	1.266,43	1.284,68	1.312,69	1.327,69
	2° l	1.180,77	1.197,90	1.224,19	1.239,19
4ª f.f.	1° l	1.364,37	1.384,06	1.414,28	1.429,28
	2° l	1.272,14	1.290,55	1.318,81	1.333,81
5ª f.f.	1° l	1.428,84	1.449,49	1.481,19	1.496,19
	2° l	1.368,39	1.388,24	1.418,71	1.433,71
6ª f.f.	1° l	1.727,31	1.752,29	1.790,62	1.805,62
	2° l	1.484,22	1.505,67	1.538,59	1.553,59
	3° l	1.434,67	1.455,48	1.487,42	1.502,42
7ª f.f.	1° l	2.027,13	2.056,43	2.101,39	2.116,39
	2° l	1.854,61	1.881,51	1.922,79	1.937,79
	3° l	1.739,96	1.765,10	1.803,67	1.818,67

Tra gli aspetti di maggiore interesse introdotti dall'intesa è opportuno riportare quanto precisato nella circolare diffusa dalla Fai-Cisl contestualmente all'Ipotesi di accordo:

Classificazione del personale - Con decorrenza 1° novembre 2009 l'art. 2 del Ccnl è sostituito dal nuovo sistema classificatorio che organizza l'inquadramento dei lavoratori su aree professionali di cui la prima riservata ai «Quadri».

In ogni area professionale sono previste declaratorie e corrispondenti livelli parametrali. Sono individuati due parametri per la maggior parte dei raggruppamenti professionali con previsione automatica di passaggio al parametro superiore dopo una certa anzianità di servizio maturata.

Si evidenzia che l'anzianità di servizio maturata dai lavoratori in forza alla data del 31 ottobre 2009, nella fascia funzionale di appartenenza è utile per intero ai fini dei passaggi di parametro previsti dal nuovo sistema classificatorio. È inoltre previsto un ulteriore parametro maggiorato per coloro che parteciperanno a corsi di formazione attinenti le mansioni svolte.

Ovviamente, per quanto attiene ai «Quadri», resta in vigore l'indennità di funzione nei valori e così come regolamentata dall'art. 76 del vigente v.

Si evidenzia che per gli «operai comuni» (area D ultimo raggruppamento professionale) è previsto il passaggio automatico al parametro 104 dopo dodici mesi di attività lavorativa.

Il governo del passaggio dal vecchio al nuovo sistema classificatorio è regolamentato dalla norma convenuta (tabella di raffronto) in cui è previsto che per l'attribuzione ai dipendenti in servizio alla data del rinnovo del Ccnl, del corretto inquadramento nel nuovo sistema di classificazione del personale sulla base delle mansioni e della qualifica già riconosciute si procederà secondo la tabella di equiparazione indicata nell'ipotesi di accordo.

A questo proposito si evidenzia che all'art. 3 del vigente Ccnl (piani di organizzazione variabile) sono state apportate modifiche che sostanzialmente impongono l'aggiornamento dei Pov alla nuova classificazione del personale.

Per quanto attiene agli effetti economici dell'entrata in vigore del nuovo sistema classificatorio, è stata convenuta l'apposita norma che prevede il riconoscimento graduale e scaglionato nel tempo degli effetti derivanti dal nuovo sistema e ciò per i lavoratori in forza alla data del 31 ottobre 2009.

Tale norma prevede che la prima tranche di miglioramento economico è attribuita dal 1° novembre 2009 nella misura di 15,00 euro di aumento mensile a tutti i lavoratori, compresi quelli a cui gli effetti positivi del nuovo sistema non sono immediati ma, in tutto o in parte, rinviati al momento dell'accesso al parametro superiore.

Le ulteriori tranches di aumento sono riconosciute, sempre nella misura di 15,00 euro, in coincidenza del mese di novembre degli anni successivi e sino al raggiungimento del maggior importo dello stipendio base conseguente all'applicazione della nuova classificazione.

È inoltre prevista una «norma di salvaguardia» che garantisce al lavoratore il mantenimento delle condizioni (importo di stipendio) di miglior favore in essere alla data di entrata in vigore del nuovo sistema classificatorio.

Aumenti periodici di anzianità - Con l'entrata in vigore del nuovo sistema classificatorio (1° novembre 2009) e il conseguente passaggio dal vecchio sistema (fasce funzionali e livelli retributivi) al nuovo (aree e parametri retributivi) gli importi degli scatti di anzianità vengono adeguati alla nuova struttura retributiva, e ciò comporta che il valore degli scatti previsti ai livelli (ad esempio 3° della 7ª fascia, 3° della 6ª fascia) vengono unificati al valore più alto (ad esempio 2° della 7ª, 2° della 6ª).

Per quanto attiene agli effetti della promozione e dello svolgimento della carriera economica, è stato aggiornato alla nuova struttura classificatorio-retributiva il testo dell'art. 74 del vigente Ccnl.

Amianto - L'ultimo comma dell'art. 26 del vigente Ccnl è sostituito dal testo convenuto che richiama e contrattualizza dispositivi legislativi vigenti su tale materia.

Lavori disagiati - Vengono considerati lavori disagiati anche i lavori che si svolgono in galleria.

Festività nazionali - Il trattamento economico per le festività nazionali (2 giugno, 25 aprile, 1° maggio, 4 novembre) che cadono di domenica è unificato per tutti i dipendenti alla condizione di miglior favore (pagamento giornata aggiuntiva).

Permessi straordinari - All'art. 90 del vigente Ccnl è aggiunto il diritto ad un giorno di permesso retribuito al padre in caso di nascita del figlio.

Anticipo Tfr - Viene sostituito l'atto notarile con compromesso di vendita in copia autenticata, ferma restando la presentazione dell'atto notarile successivamente; inoltre è stato esteso il diritto alle anticipazioni in caso di cure mediche e farmacologiche.

Il 10 novembre 2008, in Roma, presso il Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, alla presenza del Direttore Generale dei Rapporti di lavoro e del Dirigente della Divisione VII Tutela delle condizioni di lavoro

tra:

- lo Snebi, rappresentato dal Presidente, dal Vice Presidente Pa, dal Segretario Nazionale e dai componenti la Commissione trattativa;

- e
- la Flai-Cgil, rappresentata dal Segretario Nazionale della Flai-Cgil nazionale;
- la Fai-Cisl, rappresentata dal Segretario Nazionale della Fai-Cisl nazionale;

- la Filbi-Uil, rappresentata dal Segretario Generale, dal Segretario Generale aggiunto e dal Segretario Nazionale;

è stata raggiunta la seguente Ipotesi di accordo.
Gli ultimi due commi della premessa politica al Ccnl 1° giugno

Ipotesi di accordo 10 novembre 2008

2005 sono sostituiti dai seguenti:

- che a seguito di una difficile

situazione creatasi dopo sette mesi di trattativa, resa nota al Governo, il Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali ha assunto l'iniziativa di convocare le parti per un tentativo di mediazione;

- che, dopo alcuni incontri in sede ministeriale nel corso dei quali sono state prospettate diverse ipotesi di soluzione del negoziato, si è rinvenuta un'ipotesi di accordo proposta dal predetto Ministero che è stata accettata dalle parti e che costituisce oggetto del presente accordo;

tutto ciò premesso e considerato

le parti, come sopra costituite, hanno stipulato la presente Ipotesi di accordo collettivo nazionale di lavoro:

L'art. 2 del Ccnl 1° giugno 2005 è sostituito, con decorrenza 1° novembre 2009, dal seguente:

Area Quadri

Posizioni organizzative

Quadro preposto ad un settore organizzativo complesso: collabora in via diretta con un dirigente al quale è gerarchicamente sottoposto. Ha il compito di coordinare e controllare un settore operativo complesso, articolato in più sezioni cui siano preposti impiegati direttivi ed addetti dipendenti appartenenti alle aree inferiori.

Parametro 187 per i quadri con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni; parametro 164 per i quadri con meno di sette anni di anzianità di servizio nelle funzioni.

Quadro preposto ad un settore organizzativo semplice: collabora in via diretta con un dirigente al quale è gerarchicamente sottoposto. Ha il compito di coordinare e controllare un settore operativo dotato di autonomia funzionale ed organizzativa, nell'ambito del quale operino dipendenti con mansioni di concetto.

Parametro 185 per i quadri con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni; parametro 162 per i quadri con meno di sette anni di anzianità di servizio nelle funzioni.

Tutto il personale con mansioni e qualifica di Quadro è tenuto a svolgere in prima persona gli adempimenti di maggiore complessità ed importanza di pertinenza del settore cui è preposto.

Ai quadri in possesso di una superiore capacità, relativa alle mansioni proprie della qualifica, acquisita al termine di corsi di formazione teorico-pratica attinenti alle mansioni predette, frequentati a richiesta dell'amministrazione anche attraverso programmi formativi condivisi con le organizzazioni sindacali ed organizzati da istituti o scuole universitarie, di durata complessiva non inferiore a sei settimane nell'arco di due anni, è riconosciuto un parametro maggiorato di tre punti.

Area A

Profili professionali

Impiegati direttivi gerarchicamente sottoposti ad un Quadro adibiti, con discrezionalità operativa ed autonomia, al coordinamento ed al controllo di semplici unità operative alle quali siano addetti dipendenti con mansioni di concetto. Tali impiegati sono tenuti a svolgere in prima persona gli adempimenti di maggiore complessità ed importanza della sezione cui sono preposti.

Parametro 184 per gli impiegati direttivi con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni; parametro 159 per gli impiegati direttivi con meno di sette anni di anzianità di servizio nelle funzioni.

Personale di concetto che svolge, con iniziativa ed autonomia operativa, in via prevalente e cumulativamente, le seguenti attività di carattere tecnico od amministrativo: progettazione, direzione lavori, elaborazione ed attuazione piani di sicurezza, redazione bilanci, stesura bozze di contratti, procedimento espropriativo, attività informatica, svolta da persona in possesso di attestati specifici, adibita alla cura del centro elaborazione dati, responsabile unico del procedimento di esecuzione di opere pubbliche.

Parametro 159 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni; parametro 135 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni.

Personale con mansioni di concetto che svolge in via prevalente attività tecnica od amministrativa, non rientrante tra quelle sopra elencate, con iniziativa ed autonomia operativa provvedendo all'istruttoria ed alla definizione delle pratiche assegnate, curandone i relativi adempimenti organizzativi e funzionali.

Parametro 157 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni; parametro 134 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni.

Al personale dell'area in possesso di una superiore capacità, relativa alle mansioni proprie della qualifica, acquisita al termine di corsi di formazione teorico-pratica attinenti alle mansioni predette, frequentati a richiesta dell'amministrazione, anche attraverso programmi formativi condivisi con le organizzazioni sindacali, e organizzati da istituti o scuole universitarie, di durata complessiva non inferiore a quattro settimane nell'arco di due anni, è riconosciuto un parametro maggiorato di tre punti.

Area B

Profili professionali

Impiegati che svolgono attività esecutiva di carattere tecnico od amministrativo con margini di autonomia contenuti in limiti ristretti e prestabiliti.

Parametro 132 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni; parametro 127 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni.

Capi operai preposti all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti ai quali siano addetti stabilmente altri operai fissi gerarchicamente subordinati.

I Capi operai sono tenuti, oltre che a svolgere le mansioni di «Capo», a svolgere in prima persona le mansioni operaie di competenza della squadra cui sono preposti.

Parametro 132 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni; parametro 127 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni.

Elettromeccanici impiantisti con anzianità di servizio di almeno 4 anni nelle mansioni ed in possesso di un'acquisita superiore capacità tecnico-pratica relativa alle mansioni proprie della qualifica da accertare dall'amministrazione attraverso apposita prova di idoneità.

Parametro 132.

Operai che svolgono cumulativamente attività di escavatorista, di meccanico di officina e di elettromeccanico impiantista contemplate nell'area C.

Parametro 132 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni; parametro 127 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni.

Al personale dell'area in possesso di una superiore capacità, relativa alle mansioni proprie della qualifica, acquisita al termine di corsi di formazione teorico-pratica attinenti alle mansioni predette, frequentati a richiesta dell'amministrazione, anche attraverso programmi formativi condivisi con le organizzazioni sindacali, e organizzati da istituti o scuole universitarie, di durata complessiva non inferiore a quattro settimane nell'arco di due anni, è riconosciuto un parametro maggiorato di due punti.

Area C

Profili professionali	Operai che eseguono lavori richiedenti una provetta capacità tecnico-pratica, acquisita attraverso un necessario tirocinio, unita ad un'adeguata conoscenza delle più avanzate tecnologie dello specifico campo di attività conseguita in appositi istituti di istruzione e/o formazione professionale e che sono in grado di compiere a regola d'arte i lavori di maggiore complessità relativi alla loro specializzazione. Parametro 127.
	Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse, ivi comprese le motobarce, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni. Meccanici di officina che effettuano riparazioni complesse di macchinari, mezzi meccanici ed impianti consortili nonché la costruzione o installazione dei relativi pezzi di ricambio e pezzi speciali. Elettromeccanici che intervengono su impianti di sollevamento anche automatizzati per eseguire riparazioni complesse e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il regolare funzionamento di essi. Parametro 127 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni; parametro 118 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiori a due anni.

Area D

Profili professionali	Personale addetto a compiti di videoscrittura ed utilizzazione di programmi informatici. Parametro 116 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni; parametro 112 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiori a due anni.
	Operai specializzati addetti al funzionamento di impianti o all'esercizio ed alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili in possesso di adeguata preparazione tecnica, congiunta ad un prolungato tirocinio pratico ovvero titolari di un brevetto o di un diploma richiesti come requisito per l'assunzione. Parametro 116.
	Personale addetto alla guida di autoveicoli adibiti al trasporto di persone e/o cose. Parametro 115.
	Operai qualificati addetti alla custodia, all'esercizio e alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili in possesso di preparazione tecnica acquisibile con un breve tirocinio pratico. Parametro 107.
	Personale ausiliario di ufficio addetto ad attività complementari e/o ausiliarie di attesa e custodia, di fatica nonché ad operazioni generiche di carattere esecutivo. Parametro 107.
Operai comuni addetti ad attività di manutenzione delle opere ed impianti consortili non richiedenti preparazione tecnica né tirocinio pratico. Parametro 104 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a dodici mesi; parametro 100 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiori a dodici mesi e per gli operai avventizi stagionali.	

Chiarimento a verbale

Le parti si danno atto che gli operai avventizi stagionali sono inquadrati sulla base delle mansioni affidate.

Tabella di raffronto (decorrenza 1° novembre 2009)

Per l'attribuzione, ai dipendenti in servizio alla data di

stipula del presente Acnl, del corretto inquadramento nel nuovo sistema di classificazione del personale sulla base delle mansioni e della qualifica già riconosciute si procederà secondo la tabella di equiparazione di seguito riprodotta:

Quadro preposto ad un settore organizzativo complesso con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 7 ^a f.f., 1° livello)	Area Quadri, parametro 187
Quadro preposto ad un settore organizzativo complesso con anzianità di servizio nelle funzioni inferiori a sette anni (ex 7 ^a f.f., 2° e 3° livello)	Area Quadri, parametro 164
Quadro preposto ad un settore organizzativo semplice con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 7 ^a f.f., 1° livello)	Area Quadri, parametro 185
Quadro preposto ad un settore organizzativo semplice con anzianità di servizio nelle funzioni inferiori a sette anni (ex 7 ^a f.f., 2° e 3° livello)	Area Quadri, parametro 162
Impiegati direttivi gerarchicamente sottoposti ad un Quadro adibiti, con discrezionalità operativa ed autonomia, al coordinamento ed al controllo di una semplice unità operativa alle quale siano addetti dipendenti con mansioni di concetto. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 7 ^a f.f., 1° livello)	Area A, parametro 184
Impiegati direttivi gerarchicamente sottoposti ad un Quadro adibiti, con discrezionalità operativa ed autonomia, al coordinamento ed al controllo di una semplice unità operativa alle quale siano addetti dipendenti con mansioni di concetto. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiori a sette anni (ex 7 ^a f.f., 2° e 3° livello)	Area A, parametro 159
Personale di concetto che svolge, con iniziativa ed autonomia operativa, in via prevalente e cumulativamente, attività di progettazione, direzione lavori, elaborazione ed attuazione piani di sicurezza o attività di redazione bilanci, redazione bozze di contratti, procedure espropriative attività informatica, svolta da persona in possesso di attestati specifici, adibita alla cura del centro elaborazione dati, responsabile unico del procedimento di esecuzione di opere pubbliche. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 6 ^a f.f., 1° livello)	Area A, parametro 159

Personale di concetto che svolge, con iniziativa ed autonomia operativa, in via prevalente e cumulativamente, attività di progettazione, direzione lavori, elaborazione ed attuazione piani di sicurezza o attività di redazione bilanci, redazione bozze di contratti, procedimenti espropriativi, attività informatica, svolta da persona in possesso di attestati specifici, adibita alla cura del centro elaborazione dati, responsabile unico del procedimento di esecuzione di opere pubbliche. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 6 ^a f.f., 2° e 3° livello)	Area A, parametro 135
Personale di concetto che svolge in via prevalente attività tecnica od amministrativa, non rientrante tra quelle che danno diritto ai parametri 159 e 135, con iniziativa ed autonomia operativa provvedendo all'istruttoria ed alla definizione delle pratiche assegnate, curandone i relativi adempimenti organizzativi e funzionali. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiori a sette anni (ex 6 ^a f.f., 1° livello)	Area A, parametro 157
Personale di concetto che svolge in via prevalente attività tecnica od amministrativa, non rientrante tra quelle che danno diritto ai parametri 159 e 135, con iniziativa ed autonomia operativa provvedendo all'istruttoria ed alla definizione delle pratiche assegnate, curandone i relativi adempimenti organizzativi e funzionali. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 6 ^a f.f., 2° e 3° livello)	Area A, parametro 134
Impiegati che svolgono attività esecutiva di carattere tecnico od amministrativo con margini di autonomia contenuti in limiti ristretti e prestabiliti. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 5 ^a f.f., 1° livello)	Area B, parametro 132
Impiegati che svolgono attività esecutiva di carattere tecnico od amministrativo con margini di autonomia contenuti in limiti ristretti e prestabiliti. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 5 ^a f.f., 2° livello)	Area B, parametro 127
Capi operai, preposti all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti ai quali siano addetti stabilmente altri operai fissi gerarchicamente subordinati, tenuti a svolgere anche le mansioni operaie di competenza della squadra cui sono preposti. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 5 ^a f.f., 1° livello)	Area B, parametro 132
Capi operai, preposti all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti ai quali siano addetti stabilmente altri operai fissi gerarchicamente subordinati, tenuti a svolgere anche le mansioni operaie di competenza della squadra cui sono preposti. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 5 ^a f.f., 2° livello)	Area B, parametro 127
Elettromeccanici impiantisti con anzianità di servizio di almeno 4 anni nelle mansioni ed in possesso di un'acquisita superiore capacità tecnico-pratica relativa alle mansioni proprie della qualifica da accertare dall'amministrazione attraverso apposita prova di idoneità (ex 4 ^a f.f., 1° livello)	Area B, parametro 132
Operai che svolgono cumulativamente attività di escavatorista, di meccanico di officina e di elettromeccanico impiantista contemplate nell'area C. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 4 ^a f.f., 1° livello)	Area B, parametro 132
Operai che svolgono cumulativamente attività di escavatorista, di meccanico di officina e di elettromeccanico impiantista contemplate nell'area C. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 4 ^a f.f., 2° livello)	Area B, parametro 127
Operai che eseguono lavori richiedenti una provetta capacità tecnico-pratica, acquisita attraverso un necessario tirocinio, unita ad un'adeguata conoscenza delle più avanzate tecnologie dello specifico campo di attività conseguita in appositi istituti di istruzione e/o formazione professionale e che sono in grado di compiere a regola d'arte i lavori di maggiore complessità relativi alla loro specializzazione (ex 4 ^a f.f., 1° livello)	Area C, parametro 127
Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse, ivi comprese le motobarche, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni. Meccanici di officina che effettuano riparazioni complesse di macchinari, mezzi meccanici ed impianti consortili nonché la costruzione o installazione dei relativi pezzi di ricambio e pezzi speciali. Elettromeccanici che intervengono su impianti di sollevamento anche automatizzati per eseguire riparazioni complesse e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il regolare funzionamento di essi. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 4 ^a f.f., 1° livello)	Area C, parametro 127
Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse, ivi comprese le motobarche, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni. Meccanici di officina che effettuano riparazioni complesse di macchinari, mezzi meccanici ed impianti consortili nonché la costruzione o installazione dei relativi pezzi di ricambio e pezzi speciali. Elettromeccanici che intervengono su impianti di sollevamento anche automatizzati per eseguire riparazioni complesse e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il regolare funzionamento di essi. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 4 ^a f.f., 2° livello)	Area C, parametro 118
Personale addetto a compiti di videoscrittura ed utilizzazione di programmi informatici. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 3 ^a f.f., 1° livello)	Area D, parametro 116
Personale addetto a compiti di videoscrittura ed utilizzazione di programmi informatici. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 3 ^a f.f., 2° livello)	Area D, parametro 112
Operai specializzati addetti al funzionamento di impianti o all'esercizio ed alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili in possesso di adeguata preparazione tecnica, congiunta ad un prolungato tirocinio pratico ovvero titolari di un brevetto o di un diploma richiesti come requisito per l'assunzione (ex 3 ^a f.f., 1° e 2° livello)	Area D, parametro 116
Personale addetto alla guida di autoveicoli adibiti al trasporto di persone e/o cose (ex 3 ^a f.f., 1° e 2° livello)	Area D, parametro 115
Operai qualificati addetti alla custodia, all'esercizio e alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili in possesso di preparazione tecnica acquisibile con un breve tirocinio pratico (ex 2 ^a f.f.). Personale ausiliario di ufficio addetto ad attività complementari e/o ausiliarie di attesa e custodia, di fatica nonché ad operazioni generiche di carattere esecutivo (ex 2 ^a f.f.)	Area D, parametro 107

Operai comuni addetti ad attività di manutenzione delle opere ed impianti consorziali non richiedenti preparazione tecnica né tirocinio pratico. Anzianità di servizio pari o superiore a dodici mesi (ex 1ª f.f.)	Area D, parametro 104
Operai comuni addetti ad attività di manutenzione delle opere ed impianti consorziali non richiedenti preparazione tecnica né tirocinio pratico. Anzianità di servizio inferiore a dodici mesi e operai avventizi stagionali (ex 1ª f.f.)	Area D, parametro 100

Importo degli aumenti periodici della retribuzione attribuibili per ciascun profilo professionale a decorrere dal 1° novembre 2009.

L'importo unitario degli aumenti periodici di anzianità che matureranno con decorrenza 1° novembre 2009 sarà pari, per ciascun profilo professionale, all'importo di seguito indicato:

Quadro preposto ad un settore organizzativo complesso con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 7ª f.f., 1° livello)	Area Quadri, parametro 187, aumento periodico euro 71,32
Quadro preposto ad un settore organizzativo complesso con anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 7ª f.f., 2° e 3° livello)	Area Quadri, parametro 164, aumento periodico euro 65,14
Quadro preposto ad un settore organizzativo semplice con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 7ª f.f., 1° livello)	Area Quadri, parametro 185, aumento periodico euro 71,32
Quadro preposto ad un settore organizzativo semplice con anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 7ª f.f., 2° e 3° livello)	Area Quadri, parametro 162, aumento periodico euro 65,14
Impiegati direttivi gerarchicamente sottoposti ad un Quadro adibiti, con discrezionalità operativa ed autonomia, al coordinamento ed al controllo di una semplice unità operativa alle quale siano addetti dipendenti con mansioni di concetto. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 7ª f.f., 1° livello)	Area A, parametro 184, aumento periodico euro 71,32
Impiegati direttivi gerarchicamente sottoposti ad un Quadro adibiti, con discrezionalità operativa ed autonomia, al coordinamento ed al controllo di una semplice unità operativa alle quale siano addetti dipendenti con mansioni di concetto. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 7ª f.f., 2° e 3° livello)	Area A, parametro 159, aumento periodico euro 65,14
Personale di concetto che svolge, con iniziativa ed autonomia operativa, in via prevalente e cumulativamente, attività di progettazione, direzione lavori, elaborazione ed attuazione piani di sicurezza o attività di redazione bilanci, redazione bozze di contratti, procedure espropriative, attività informatica, svolta da persona in possesso di attestati specifici, adibita alla cura del centro elaborazione dati, responsabile unico del procedimento di esecuzione di opere pubbliche. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 6ª f.f., 1° livello)	Area A, parametro 159, aumento periodico euro 60,68
Personale di concetto che svolge, con iniziativa ed Autonomia operativa, in via prevalente e cumulativamente, attività di progettazione, direzione lavori, elaborazione ed attuazione piani di sicurezza o attività di redazione bilanci, redazione bozze di contratti, procedimento espropriativo, attività informatica, svolta da persona in possesso di attestati specifici, adibita alla cura del centro elaborazione dati, responsabile unico del procedimento di esecuzione di opere pubbliche. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 6ª f.f., 2° e 3° livello)	Area A, parametro 135, aumento periodico euro 51,99
Personale di concetto che svolge in via prevalente attività tecnica od amministrativa, non rientrante tra quelle che danno diritto ai parametri 159 e 135, con iniziativa ed autonomia operativa provvedendo all'istruttoria ed alla definizione delle pratiche assegnate, curandone i relativi adempimenti organizzativi e funzionali. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiori a sette anni (ex 6ª f.f., 1° livello)	Area A, parametro 157, aumento periodico euro 60,68
Personale di concetto che svolge in via prevalente attività tecnica od amministrativa, non rientrante tra quelle che danno diritto ai parametri 159 e 135, con iniziativa ed autonomia operativa provvedendo all'istruttoria ed alla definizione delle pratiche assegnate, curandone i relativi adempimenti organizzativi e funzionali. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 6ª f.f. 2° e 3° livello)	Area A, parametro 134, aumento periodico euro 51,99
Impiegati che svolgono attività esecutiva di carattere tecnico od amministrativo con margini di autonomia contenuti in limiti ristretti e prestabiliti. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore A due anni (ex f.f. 5ª, 1° livello)	Area B, parametro 132, aumento periodico euro 50,05
Impiegati che svolgono attività esecutiva di carattere tecnico od amministrativo con margini di autonomia contenuti in limiti ristretti e prestabiliti. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex f.f. 5ª, 2° livello)	Area B, parametro 127, aumento periodico euro 47,92
Capi operai, preposti all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti ai quali siano addetti stabilmente altri operai fissi gerarchicamente subordinati, tenuti a svolgere anche le mansioni operaie di competenza della squadra cui sono preposti. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex f.f. 5ª, 1° livello)	Area B, parametro 132, aumento periodico euro 50,05
Capi operai, preposti all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti ai quali siano addetti stabilmente altri operai fissi gerarchicamente subordinati, tenuti a svolgere anche le mansioni operaie di competenza della squadra cui sono preposti. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex f.f. 5ª, 2° livello)	Area B, parametro 127, aumento periodico euro 47,92

<p>Elettromeccanici impiantisti con anzianità di servizio di almeno 4 anni nelle mansioni ed in possesso di un'acquisita superiore capacità tecnico-pratica relativa alle mansioni proprie della qualifica da accertare dall'amministrazione attraverso apposita prova di idoneità (ex 4ª f.f., 1° livello)</p>	<p>Area B, parametro 132, aumento periodico euro 50,05</p>
<p>Operai che svolgono cumulativamente attività di escavatorista, di meccanico di officina e di elettromeccanico impiantista contemplate nell'area C. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 4ª f.f., 1° livello)</p>	<p>Area B, parametro 132, aumento periodico euro 47,73</p>
<p>Operai che svolgono cumulativamente attività di escavatorista, di meccanico di officina e di elettromeccanico impiantista contemplate nell'area C. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 4ª f.f., 2° livello)</p>	<p>Area B, parametro 127, aumento periodico euro 44,44</p>
<p>Operai che eseguono lavori richiedenti una provetta capacità tecnico-pratica, acquisita attraverso un necessario tirocinio, unita ad un'adeguata conoscenza delle più avanzate tecnologie dello specifico campo di attività conseguita in appositi istituti di istruzione e/o formazione professionale e che sono in grado di compiere a regola d'arte i lavori di maggiore complessità relativi alla loro specializzazione (ex 4ª f.f., 1° livello)</p>	<p>Area C, parametro 127, aumento periodico euro 47,73</p>
<p>Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse, ivi comprese le motobarche, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni. Meccanici di officina che effettuano riparazioni complesse di macchinari, mezzi meccanici ed impianti consortili nonché la costruzione o installazione dei relativi pezzi di ricambio e pezzi speciali. Elettromeccanici che intervengono su impianti di sollevamento anche automatizzati per eseguire riparazioni complesse e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il regolare funzionamento di essi. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 4ª f.f., 1° livello)</p>	<p>Area C, parametro 127, aumento periodico euro 47,73</p>
<p>Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse, ivi comprese le motobarche, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni. Meccanici di officina che effettuano riparazioni complesse di macchinari, mezzi meccanici ed impianti consortili nonché la costruzione o installazione dei relativi pezzi di ricambio e pezzi speciali. Elettromeccanici che intervengono su impianti di sollevamento anche automatizzati per eseguire riparazioni complesse e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il regolare funzionamento di essi. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 4ª f.f., 1° livello)</p>	<p>Area C, parametro 118, aumento periodico euro 47,73</p>
<p>Personale addetto a compiti di videoscrittura ed utilizzazione di programmi informatici. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 3ª f.f., 1° livello)</p>	<p>Area D, parametro 116, aumento periodico euro 44,25</p>
<p>Personale addetto a compiti di videoscrittura ed utilizzazione di programmi informatici. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 3ª f.f., 2° livello)</p>	<p>Area D, parametro 112, aumento periodico euro 41,16</p>
<p>Operai specializzati addetti al funzionamento di impianti o all'esercizio ed alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili in possesso di adeguata preparazione tecnica, congiunta ad un prolungato tirocinio pratico ovvero titolari di un brevetto o di un diploma richiesti come requisito per l'assunzione (ex 3ª f.f., 1° e 2° livello)</p>	<p>Area D, parametro 116, aumento periodico euro 44,25</p>
<p>Personale addetto alla guida di autoveicoli adibiti al trasporto di persone e/o cose (ex 3ª f.f., 1° e 2° livello)</p>	<p>Area D, parametro 115, aumento periodico euro 44,25</p>
<p>Operai qualificati addetti alla custodia, all'esercizio e alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili in possesso di preparazione tecnica acquisibile con un breve tirocinio pratico (ex 2ª f.f.) Personale ausiliario di ufficio addetto ad attività complementari e/o ausiliarie di attesa e custodia, di fatica nonché ad operazioni generiche di carattere esecutivo (ex 2ª f.f.)</p>	<p>Area D, parametro 107, aumento periodico euro 40,77</p>
<p>Operai comuni addetti ad attività di manutenzione delle opere ed impianti consortili non richiedenti preparazione tecnica né tirocinio pratico. Anzianità di servizio pari o superiore a dodici mesi (ex 1ª f.f.)</p>	<p>Area D, parametro 104, aumento periodico euro 38,45</p>
<p>Operai comuni addetti ad attività di manutenzione delle opere ed impianti consortili non richiedenti preparazione tecnica né tirocinio pratico. Anzianità di servizio inferiore a dodici mesi e operai avventizi stagionali (ex 1ª f.f.)</p>	<p>Area D, parametro 100</p>

Anzianità di servizio utile per l'inquadramento nella nuova classificazione del personale

L'anzianità di servizio maturata dai dipendenti, alla data del 31 ottobre 2009, nella fascia funzionale di appartenenza è computata per intero ai fini dei passaggi di parametro legati al decorso del tempo previsti nel nuovo sistema di classificazione del personale.

Effetti economici dell'entrata in vigore della nuova classificazione

La nuova classificazione del personale di cui al presente accordo collettivo, entra in vigore con decorrenza dal 1° novembre 2009. Gli effetti economici migliorativi della nuova classificazione sono riconosciuti in maniera graduale e scaglionata nel tempo. La prima tranche di miglioramento economico è attribuita con decorrenza 1° novembre 2009, in misura pari a 15,00 euro di aumento del minimo di stipendio base a tutti i

dipendenti, anche a quelli nei confronti dei quali gli effetti positivi della nuova classificazione non sono immediati ma rinviati, in tutto o in parte, al momento dell'accesso al parametro superiore della posizione funzionale o del profilo professionale; relativamente a questi ultimi l'accesso al parametro superiore comporta l'assorbimento di quanto anticipato dal Consorzio al fine di riconoscere comunque una prima tranche di aumento dello stipendio base di 15,00 euro, qualora i medesimi dipendenti non accedano ad un parametro superiore la differenza tra l'aumento di 15,00 euro ed il minore aumento che sarebbe spettato per effetto della nuova classificazione rimane attribuita a titolo personale.

Gli effetti economici, ulteriori alla prima tranche di 15,00 euro, dell'applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale sono riconosciuti, a tutti i dipendenti, successivamente al 1° novembre 2009, in coincidenza con il mese di novembre

degli anni successivi, in tranches di 15,00 euro, fino a raggiungere il maggior importo dello stipendio base conseguente all'applicazione della nuova classificazione.

Nuova classificazione del personale. Norma di salvaguardia

In tutti i casi in cui la prima applicazione della nuova classificazione del personale comporti l'attribuzione ad un lavoratore di un importo di stipendio inferiore a quello goduto nel livello retributivo della fascia funzionale di appartenenza, sarà garantito al lavoratore medesimo l'importo di stipendio già in godimento.

A decorrere dall'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, l'art. 3 del Ccnl 1° giugno 2005 è modificato come segue:

Articolo 3

Piani di organizzazione variabile

L'organizzazione dei servizi del Consorzio è definita da un piano di organizzazione variabile che, in relazione alle funzioni istituzionali del Consorzio, individua le esigenze operative del Consorzio e le necessarie strutture, nonché, sulla base delle posizioni organizzative e dei profili professionali di cui al precedente art. ..., le qualifiche.

For.Agri

Il primo periodo del comma 1 dell'art. 23 del Ccnl 1° giugno 2005 è sostituito dal seguente:

«Lo Snebi e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori firmatarie del presente contratto concordano di aderire al fondo interprofessionale per la formazione continua in agricoltura For.Agri, fermo rimanendo che la partecipazione finanziaria di cui all'ultimo periodo del comma 1 dell'art. 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e successive modificazioni si limita alla quota relativa ai dipendenti per i quali i Consorzi siano tenuti a versare la contribuzione per la disoccupazione involontaria».

Amianto

L'ultimo comma dell'art. 26 del Ccnl 1° giugno 2005 è sostituito dal seguente:

«Nell'eventualità di sussistenza presso il Consorzio di rischi connessi all'esposizione all'amianto, il Consorzio medesimo si attiene alla puntuale osservanza di tutte le norme del Capo III del Titolo IX del Dlgs 9 aprile 2008, n. 81 recante il Tu delle norme a tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

In particolare:

- i rischi connessi all'esposizione all'amianto costituiscono oggetto di specifica valutazione nel documento di valutazione di tutti i rischi previsto dagli articoli 17 e 28 del citato Dlgs 9 aprile 2008, n. 81;
- la valutazione del rischio è diretta a stabilire la natura ed il grado dell'esposizione all'amianto e le misure preventive e protettive da attuare;
- l'inizio dei lavori che possono comportare per i lavoratori il rischio di esposizione ad amianto, quali manutenzione, rimozione dell'amianto o dei materiali contenenti amianto, smaltimento e trattamento dei relativi rifiuti, nonché bonifica delle aree interessate è oggetto di notifica all'organo di vigilanza competente per territorio (unità sanitaria locale), redatta a norma dell'art. 250 del Dlgs 9 aprile 2008, n. 81;
- il Consorzio pone in essere tutte le misure di prevenzione e protezione, igieniche, di controllo dell'esposizione all'amianto previste negli articoli da 251 a 254 del Dlgs 9 aprile 2008, n. 81;
- il Consorzio fornisce ai lavoratori, prima che siano adibiti ad attività comportanti l'esposizione all'amianto, nonché ai loro rappresentanti, le informazioni previste all'art. 257 del Dlgs 9 aprile 2008, n. 81;
- il Consorzio assicura che tutti i lavoratori potenzialmente esposti alla polvere di amianto ricevano una formazione adeguata ad intervalli regolari a norma dell'art. 258 del Dlgs 9 aprile 2008, n. 81 ed attua i controlli sanitari di cui all'art. 259 del Dlgs medesimo;
- il Consorzio adotta il registro di esposizione e le cartelle

sanitarie e di rischio previsto all'art. 260 del Dlgs 9 aprile 2008, n. 81.

Lavori disagiati

Il secondo periodo dell'ultimo comma dell'art. 46 del Ccnl 1° giugno 2005 è sostituito dal seguente:

«Sono considerati lavori disagiati l'estirpazione manuale delle erbe e dei materiali dalle griglie site in prossimità degli impianti idrovori e degli impianti di sollevamento delle acque a scopo irriguo nonché i lavori che si svolgono in galleria».

A decorrere dall'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, l'art. 74 del Ccnl 1° giugno 2005 è modificato come segue:

Articolo 74

Effetti della promozione e dello svolgimento della carriera economica sugli aumenti periodici

In caso di promozione ad una qualifica superiore o di passaggio automatico di parametro retributivo all'interno della stessa qualifica disposti ai sensi degli articoli, rispettivamente, 40 e 73, deve essere assicurato al dipendente un aumento della retribuzione goduta all'atto della promozione o del passaggio di parametro, almeno pari all'importo risultante dalla differenza tra l'ammontare del minimo di stipendio base corrispondente al parametro superiore e l'ammontare del minimo di stipendio base del parametro goduto dall'interessato all'atto della promozione o del passaggio automatico di parametro, mediante attribuzione, occorrendo, del numero di aumenti periodici all'uopo necessari. Qualora la promozione o il passaggio automatico di parametro coincidano con la maturazione dell'aumento periodico, compete al dipendente sia l'aumento di cui al comma precedente, sia il riconoscimento dell'aumento periodico.

Legge 20 maggio 1970, n. 300

Alla dichiarazione a verbale in calce all'art. 104 è aggiunto il seguente comma:

«Presso i Consorzi rientranti nella sfera di applicazione della legge 20 maggio 1970, n. 300, trovano applicazione le disposizioni della legge medesima e successive modificazioni».

Festività nazionali ricadenti di domenica

In calce all'art. 49 del Ccnl 1° giugno 2005 è inserito il seguente

Chiarimento a verbale

Le parti si danno atto che il trattamento economico, previsto dall'art. 5, ultimo comma, ultimo periodo, della legge 27 maggio 1949, n. 260, in favore dei «salariati in misura fissa», nell'ipotesi in cui le ricorrenze della festa nazionale (2 giugno), dell'anniversario della liberazione (25 aprile), della festa del lavoro (1° maggio), e dell'unità nazionale (4 novembre) cadano di domenica, spetta, oltretutto agli operai, anche al personale appartenente alle categorie degli impiegati e dei quadri.

Permesso retribuito in favore del padre lavoratore in coincidenza con la nascita del figlio o con il perfezionamento dell'adozione o dell'affido preadottivo

Dopo l'ultimo comma dell'art. 90 è aggiunto il seguente comma: «La nascita di un figlio o il perfezionamento della pratica di adozione o dell'affido preadottivo danno diritto al padre dipendente consortile a fruire di un «giorno di permesso».

L'art. 132 del Ccnl 1° giugno 2005 è sostituito dal seguente:

Articolo ...

Trattamento economico per ferie, tredicesima mensilità, quattordicesima mensilità e festività

(3° Elemento)

«Il trattamento economico spettante agli operai per ferie, festivi-

tà nazionali ed infrasettimanali, ivi comprese quelle soppresse dalla legge 5 marzo 1977, n. 54, 13^a e 14^a mensilità, è assolto con la corresponsione di una percentuale complessiva, calcolata sui minimi di stipendio base, del 30,43%, così suddivisa:

a) ferie	8,33%
b) festività nazionali ed infrasettimanali	5,44%
c) tredicesima mensilità	8,33%
d) quattordicesima mensilità	8,33%

Dopo l'art. 132 del Ccnl 1° giugno 2005 è introdotto il seguente articolo:

Articolo ...

Trattamento di fine rapporto

«Agli operai avventizi di cui al presente Titolo compete, alla cessazione del rapporto di lavoro, il trattamento di fine rapporto, di cui alla legge 29 maggio 1992, n. 297 e successive modificazioni».

Anticipazioni sul Tfr

Il secondo periodo del punto 7 dell'Allegato H al Ccnl 1° giugno 2005 è sostituito dal seguente:

«L'anticipazione viene concessa anche qualora, prima dell'ac-

quisto, sia stato stipulato compromesso di vendita, la cui copia autenticata dovrà essere allegata alla domanda. In tale ipotesi il dipendente che riceve l'anticipazione dovrà allegare alla domanda anche un impegno scritto a restituire l'importo ricevuto qualora, entro dodici mesi dalla data del compromesso, non presenti copia dell'atto notarile di compravendita. La restituzione dell'importo ricevuto dovrà avvenire entro un mese dalla scadenza del termine di cui al precedente comma».

Le parole «entro il 28 febbraio di ogni anno» di cui al punto 8 dell'Allegato H al Ccnl 1° giugno 2005 sono sostituite dalle seguenti: «entro il 30 aprile di ogni anno».

Alla lettera a) del punto 4) dell'allegato H al Ccnl 1° giugno 2005, dopo le parole «interventi chirurgici» sono aggiunte le parole «e cure mediche e farmacologiche».

Aumenti dei minimi di stipendio base

Ai minimi di stipendio base in vigore, al 31 dicembre 2007, presso i Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario sono aggiunti gli importi di cui alla tabella allegata al presente accordo, con le decorrenze ivi indicate (vedi tabella allegato 1).

Decorrenza e durata

Il presente Acln rinnova il Ccnl 1° giugno 2005 per il quadriennio 2008-2011 per la parte normativa e per il biennio 2008-2009 per la parte economica, con le decorrenze stabilite nelle allegato tabelle.

**Aumenti degli stipendi base al 31 dicembre 2007 (6,255% a regime)
da corrispondere nel biennio 2008-2009**

		Vecchi par.	A gen. 08 1,50%	B sett. 08 1,50%	C giu. 09 2,235%		Nuovi par. a regime	D 1.11.2009 (1° tranche classif.) 1,02%	Tot. A + B + C + D	
1 ^a f.f.		100	16,01	16,01	24,57	Area D	100		56,59	
							104	15,00	71,59	
	2 ^a f.f.	106	16,97	16,97	26,04		107	15,00	74,98	
	3 ^a f.f.	1° I	114	18,25	18,25		28,01	115	15,00	79,51
		2° I	107	17,13	17,13		26,29		15,00	75,55
								116	15,00	79,51
						112	15,00	75,55		
4 ^a f.f.	1° I	123	19,69	19,69	30,22	Area C	127	15,00	84,60	
	2° I	115	18,41	18,41	28,26		118	15,00	80,08	
							132	15,00	84,60	
							127	15,00	80,08	
5 ^a f.f.	1° I	129	20,65	20,65	31,70	Area B	132	15,00	84,60	
	2° I	124	19,85	19,85	30,47		132	15,00	88,00	
							127	15,00	85,17	
6 ^a f.f.	1° I	156	24,98	24,98	38,33	Area A	157	15,00	103,29	
	2° I	134	21,45	21,45	32,92		134	15,00	90,82	
	3° I	130	20,81	20,81	31,94			15,00	88,56	
							159	15,00	103,29	
							135	15,00	90,82	
							15,00	88,56		
7 ^a f.f.	1° I	183	29,30	29,30	44,96	Area Aq	184	15,00	118,56	
	2° I	168	26,90	26,90	41,28		159	15,00	110,08	
	3° I	157	25,14	25,14	38,57			15,00	103,85	
7 ^a f.f.	1° I	183	29,30	29,30	44,96		185	15,00	118,56	
	2° I	168	26,90	26,90	41,28		162	15,00	110,08	
	3° I	157	25,14	25,14	38,57			15,00	103,85	
						187	15,00	118,56		
						164	15,00	110,08		
							15,00	103,85		

Minimi di stipendio base in vigore al 1° gennaio 2008, 1° settembre 2008, 1° giugno 2009, 1° novembre 2009

Dipendenti in servizio al 15.7.2000										
		Min. di stip. al dic. 07		1,50% gen. 08		Min. di stip. al gen. 08		1,50% set. 08		Min. di stip. al set. 08
1 ^a f.f.		1.067,29	+	16,01	=	1.083,30	+	16,01	=	1.099,31
2 ^a f.f.		1.128,74	+	16,97	=	1.145,71	+	16,97	=	1.162,68
3 ^a f.f.	1° l	1.220,79	+	18,25	=	1.239,04	+	18,25	=	1.257,29
	2° l	1.139,63	+	17,13	=	1.156,76	+	17,13	=	1.173,89
4 ^a f.f.	1° l	1.313,51	+	19,69	=	1.333,20	+	19,69	=	1.352,89
	2° l	1.226,15	+	18,41	=	1.244,56	+	18,41	=	1.262,97
5 ^a f.f.	1° l	1.374,50	+	20,65	=	1.395,15	+	20,65	=	1.415,80
	2° l	1.317,16	+	19,85	=	1.337,01	+	19,85	=	1.356,86
6 ^a f.f.	1° l	1.657,06	+	24,98	=	1.682,04	+	24,98	=	1.707,02
	2° l	1.426,95	+	21,45	=	1.448,40	+	21,45	=	1.469,85
	3° l	1.379,97	+	20,81	=	1.400,78	+	20,81	=	1.421,59
7 ^a f.f.	1° l	1.940,97	+	29,30	=	1.970,27	+	29,30	=	1.999,57
	2° l	1.777,59	+	26,90	=	1.804,49	+	26,90	=	1.831,39
	3° l	1.669,12	+	25,14	=	1.694,26	+	25,14	=	1.719,40

		Min. di stip. al set. 08		2,235% giu. 09		Min. di stip. al giu. 09		1,02% nov. 09 classif.		Min. di stip. al nov. 09
1 ^a f.f.		1.099,31	+	24,57	=	1.123,88	+	15,00	=	1.138,88
2 ^a f.f.		1.162,68	+	26,04	=	1.188,72	+	15,00	=	1.203,72
3 ^a f.f.	1° l	1.257,29	+	28,01	=	1.285,30	+	15,00	=	1.300,30
	2° l	1.173,89	+	26,29	=	1.200,18	+	15,00	=	1.215,18
4 ^a f.f.	1° l	1.352,89	+	30,22	=	1.383,11	+	15,00	=	1.398,11
	2° l	1.262,97	+	28,26	=	1.291,23	+	15,00	=	1.306,23
5 ^a f.f.	1° l	1.415,80	+	31,70	=	1.447,50	+	15,00	=	1.462,50
	2° l	1.356,86	+	30,47	=	1.387,33	+	15,00	=	1.402,33
6 ^a f.f.	1° l	1.707,02	+	38,33	=	1.745,35	+	15,00	=	1.760,35
	2° l	1.469,85	+	32,92	=	1.502,77	+	15,00	=	1.517,77
	3° l	1.421,59	+	31,94	=	1.453,53	+	15,00	=	1.468,53
7 ^a f.f.	1° l	1.999,57	+	44,96	=	2.044,53	+	15,00	=	2.059,53
	2° l	1.831,39	+	41,28	=	1.872,67	+	15,00	=	1.887,67
	3° l	1.719,40	+	38,57	=	1.757,97	+	15,00	=	1.772,97

Minimi di stipendio base in vigore al 1° gennaio 2008, 1° settembre 2008, 1° giugno 2009, 1° novembre 2009

Dipendenti in servizio al 16.7.2000										
		Retr. al 31.12.2007		1,50% gen. 08		Retr. all'1.1.2008		1,50% set. 08		Retr. all'1.9.2008
1 ^a f.f.		1.088,37	+	16,01	=	1.104,38	+	16,01	=	1.120,39
2 ^a f.f.		1.152,31	+	16,97	=	1.169,28	+	16,97	=	1.186,25
3 ^a f.f.	1° l	1.248,18	+	18,25	=	1.266,43	+	18,25	=	1.284,68
	2° l	1.163,64	+	17,13	=	1.180,77	+	17,13	=	1.197,90
4 ^a f.f.	1° l	1.344,68	+	19,69	=	1.364,37	+	19,69	=	1.384,06
	2° l	1.253,73	+	18,41	=	1.272,14	+	18,41	=	1.290,55
5 ^a f.f.	1° l	1.408,19	+	20,65	=	1.428,84	+	20,65	=	1.449,49
	2° l	1.348,54	+	19,85	=	1.368,39	+	19,85	=	1.388,24

		Retr. al 31.12.2007		1,50% gen. 08		Retr. all'1.1.2008		1,50% set. 08		Retr. all'1.9.2008
6 ^a f.f.	1° I	1.702,33	+	24,98	=	1.727,31	+	24,98	=	1.752,29
	2° I	1.462,77	+	21,45	=	1.484,22	+	21,45	=	1.505,67
	3° I	1.413,86	+	20,81	=	1.434,67	+	20,81	=	1.455,48
7 ^a f.f.	1° I	1.997,83	+	29,30	=	2.027,13	+	29,30	=	2.056,43
	2° I	1.827,71	+	26,90	=	1.854,61	+	26,90	=	1.881,51
	3° I	1.714,82	+	25,14	=	1.739,96	+	25,14	=	1.765,10

		Retr. all'1.9.2008		2,235% giu. 09		Retr. all'1.6.2009		1,02% nov. 09		Retr. all'1.11.2009
1 ^a f.f.		1.120,39	+	24,57	=	1.144,96	+	15,00	=	1.159,96
2 ^a f.f.		1.186,25	+	26,04	=	1.212,29	+	15,00	=	1.227,29
3 ^a f.f.	1° I	1.284,68	+	28,01	=	1.312,69	+	15,00	=	1.327,69
	2° I	1.197,90	+	26,29	=	1.224,19	+	15,00	=	1.239,19
4 ^a f.f.	1° I	1.384,06	+	30,22	=	1.414,28	+	15,00	=	1.429,28
	2° I	1.290,55	+	28,26	=	1.318,81	+	15,00	=	1.333,81
5 ^a f.f.	1° I	1.449,49	+	31,70	=	1.481,19	+	15,00	=	1.496,19
	2° I	1.388,24	+	30,47	=	1.418,71	+	15,00	=	1.433,71
6 ^a f.f.	1° I	1.752,29	+	38,33	=	1.790,62	+	15,00	=	1.805,62
	2° I	1.505,67	+	32,92	=	1.538,59	+	15,00	=	1.553,59
	3° I	1.455,48	+	31,94	=	1.487,42	+	15,00	=	1.502,42
7 ^a f.f.	1° I	2.056,43	+	44,96	=	2.101,39	+	15,00	=	2.116,39
	2° I	1.881,51	+	41,28	=	1.922,79	+	15,00	=	1.937,79
	3° I	1.765,10	+	38,57	=	1.803,67	+	15,00	=	1.818,67